

Institutionszweck

Das team72 trägt zu einer verbesserten Resozialisierung von Straffälligen bei und schliesst mit seinem Angebot eine wichtige Lücke im Übergang vom Sanktionenvollzug in die Freiheit. Es sieht sich mehrfach mandatiert und fühlt sich den Interessen von Klienten/-innen und der Gesellschaft gleichermaßen verpflichtet. Im Vordergrund der Tätigkeit stehen die Erschliessung sozialer Einbindungen sowie die Verbesserung von Verhaltensfertigkeiten betreuter Personen. Die Gewährleistung einer Tagesstruktur und eines förderlichen Wohnumfelds hat eine hohe Priorität.

Arbeitsansatz

Mit dem Ziel der Selbstbefähigung fördert das team72 die Klienten/-innen umfassend und fordert von ihnen im Gegenzug eine aktive Mitarbeit. Menschliches Verhalten wird als erlernt und deshalb grundsätzlich veränderbar angesehen. Dementsprechend kommen kognitiv-verhaltensorientierte Methoden zum Einsatz. Die Zusammenarbeit ist stets geprägt von Klarheit und Verbindlichkeit. Das berufliche Handeln orientiert sich an den ethischen Prinzipien Professioneller der Sozialen Arbeit Schweiz (vgl. Avenir Suisse, 2006).

Teamarbeit & Führung

Die Mitarbeitenden kommunizieren untereinander offen, direkt und dabei stets respektvoll. Jede/-r arbeitet in ihrem/seinem Aufgabenbereich weitgehend eigenverantwortlich. Entscheidungen werden nach Möglichkeit im Konsensverfahren getroffen – im Falle von Unstimmigkeit entscheidet letztlich die Betriebs- resp. Geschäftsleitung. Bei der Führung stehen das Coachen und Fördern der Mitarbeitenden im Vordergrund. Ein wichtiges Führungsinstrument sind mindestens jährlich überprüfte Zielvereinbarungen.

Qualitätssicherung

Die Qualität des Betreuungsangebots des team72 Wohnhaus wird unter anderem durch eine regelmässige, forensisch ausgerichtete Inter- und Supervision sichergestellt. Jährlich findet zudem eine extern begleitete Veranstaltung zur Qualitätsentwicklung statt. Fortwährende Bildung wird als sehr wichtig angesehen und eine interne wie externe Fort- und Weiterbildung der Mitarbeitenden gefördert. Die Arbeitsbedingungen des team72 sind fortschrittlich und nehmen auf die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben Rücksicht.

Externe Kommunikation

Das team72 sucht aktiv die Zusammenarbeit mit den Arbeitspartnern/-innen und pflegt regelmässig den Kontakt mit der Öffentlichkeit. Bezüglich der betrieblichen Tätigkeit und Mittelverwendung wird Transparenz gross geschrieben.

Stand: Dez. 2017 / ME